

「やりなおしたい」^{ひと}人と、それを^{おうえん}応援する^{きぎょう}企業の^{じょうほうし}情報誌

さしいれ



Vol.1

創刊号

September 2021



職親プロジェクト関西 座談会

職親プロジェクト関西 幹事企業 12社よりメッセージ!



じゆけいしゃ みな すこ やく た
 受刑者の皆さんに少しでも役に立てるような
 じょうほう し しよくしん かんさい き かん し
 情報誌、それが職親プロジェクト関西の季刊誌
 「さしいれ」です。

ねん かい しゅついん しゅつしょご あんしん はたら
 年2回、出院・出所後も安心して働けるんだ!!
 という内容をお届けいたします。

き かん し すこ よ なか やく た
 季刊誌は少しでも世の中のお役に立ちたいと
 おも も みんかん きぎょう つく しよくしん
 いう想いを持った民間企業で作った「職親プロ
 ジェクト関西」が発行元となり、さまざまな情報
 を皆さんにお届けいたします。

じょうほう おも
 リアルな情報などを「さしいれ」していく想
 つく ねん かい はっこう たの
 で作っていますので、年2回の発行を楽しみにし
 てください。

そうかんごう こんかい しよくしん
 創刊号の今回は、そもそも「職親プロジェク
 かんさい おも かた おお おも
 ト関西」って? と思う方も多々と思いますので、
 すこ かた せつめい しよくしん
 少し硬めの説明になりますが、「職親プロジェク
 ト」とはなんぞや? っていうところからスタート
 します! 最後まで読んでくださいね!

こ ん て ん つ CONTENTS

にっぽんざいだんしよくしん 日本財団職親プロジェクトとは	3
しよくしん かんさい ざ だんかい 職親プロジェクト関西 座談会	6
しよくしん かんさい ぶ かいしょうかい 職親プロジェクト関西の部会紹介	10
わたし めんせつ たんとう 私が面接を担当します	14
しゃかいふっ き む 社会復帰に向けて	15
しよくしん かんさい かん し きぎょう 職親プロジェクト関西 幹事企業メッセージ	16
なか い かいちよう おうえん 中井会長 応援メッセージ	18
すいせん と しよしょうかい 推薦図書紹介	19



にっぽんざいだんしょくしん 日本財団職親プロジェクトとは

にっぽんざいだん かんさい きよてん
日本財団と関西を拠点とする
民間企業 7 社が協定を結び発足

「世の中のお役に立ちたい」そんなそれぞれの
「熱い思い」から始まりました。企業発起人は千
房株式会社の中井会長（当時は社長）です。

この日本財団職親プロジェクトは「刑務所出所
者および少年院出院者の再犯防止」を目指してス
タートいたしました。

日本の検挙人員は2004年の38万9,027件
から減少し続けている一方で、1996年には
27.7%であった再犯者率（1年間の逮捕者のう
ち、犯罪件数が2回目以上の者）は、2019年
には58.3%と上昇しております。

また、再犯者の70%が無職で、再犯時の有職
者に対し無職者の数は約3倍になっています。

職親プロジェクトはこの数字に着目しました。
無職になるような環境をなくすことで、再犯者率
を減らすことができるのではないかと？再犯者数を
減らす行動が被害者の方を減らすことにつながる
のではないかと…。

年間出所・出院者約2万2,000人のうち帰住・
就労先がない者（法務省提供：4,524人/2019年
度）を受け入れるのが職親プロジェクトの特徴で
す。一般の協力雇用主との違いはここにあります。

私たちができることは非常に小さいことかもし



れません。しかしその小さな努力の積み重ねと、
さまざまな業種との繋がりで「ひとりをみんなで
支える」ことができています。

一度罪を犯してしまっただけで反省はしたとしても、
どうでしょう。社会復帰できますか？例えば家
族、良き友人などがいる受刑者の方に関しては少
し安心できるかもしれませんね。周りに支えがい
ても、「元犯罪者」という目で見られることに恐
怖を感じ、社会からまた孤立し、過去の犯罪を犯
した仲間と再び犯罪を重ねるといったように悪循
環につながる可能性もあるでしょう。もしそんな
悪循環は「嫌だ！」と思ってこの本を読んで興味
を持ってくださる方がいれば、是非「職親プロジェ
クト専用求人」からご応募ください。働くとい
うことがどういうことか？考えてみてください。そ
れは自分の存在を未来に確立するためなのです。
自分の存在とは人様のお役に立てた時に生きてき
ます。

職親プロジェクトの「職」という字はあなたに
職を与え生活を確保します。「親」という字はあ
なたを家族のように受け入れます。「過去は変え
られないが、未来は変えられる！」しかしそれ
にはあなたの決意が必要です。

本気で自分の人生を変えたいと思ったあなたは
まずは一歩行動しましょう！！



仕事 フォーラム



職親プロジェクト関西では年に数回ですが、各矯正施設の中で仕事フォーラムを開催しています。特徴としては経営者や経営幹部から直接話を聞く「職業講和」や各企業（4社～6社ほど）に分かれたブースへ各自順番に移動し各企業の「情報提供会」に参加できる点です。企業情報提供会は求人に関する情報をメインに話を聞くことができ、仕事内容はもちろん、その企業の職場の雰囲気なども感じ取ることができます。その場ですぐに求人へ申し込みはできませんが、各企業へ感想をお手紙に書いて送ったりすることで良いアピールにもなるでしょう。就職したいと思ったあなたは、「職親プロジェクト専用求人」からご応募してください。また「合同質

問会」や「個別面接会」などを行うこともあります。より詳しく企業のことを知るチャンスでもあります。また事前に配布される資料には仕事フォーラムの詳細や、参加される企業の詳しい情報も記載されていますので、よく読まれる事をおすすめします。

対象施設や参加企業によっても、仕事フォーラムの内容は変わります。成功している方の話を聞くことで、皆さんの人生のお役に立てるよう願っています。また、普段話を聞きたくても聞けないような方々がみなさんのために時間を作ってくれています。チャンスをつかむのもあなた次第です。場所や時間は限られてはいますが、機会があればぜひ参加してください。

職親プロジェクト関西 仕事フォーラム対象施設一覧

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・加古川刑務所 ・加古川女子刑務所 ・加古川少年院 ・和歌山刑務所 | <ul style="list-style-type: none"> ・美祿社会復帰促進センター（男子） ・美祿社会復帰促進センター（女子） ・島根あさひ社会復帰促進センター ・播磨社会復帰促進センター | <ul style="list-style-type: none"> ・浪速少年院 ・（和泉学園）泉南学寮 ・岩国刑務所 |
|--|---|---|

ほか



しよくしん かんさい かつよう 職親プロジェクト関西を活用するメリット

しゅつしよ しゆついでん あと こま
出所、出院した後には困ることはなんでしょう
か？ 矯正施設から実社会へ環境が変わり、自分
ひとり じりつ ほんとう むづか
一人で自立することは本当に難しいです。これか
ら しゅつしよ じんせい なお おも ひと
出所して人生をやり直したいと思っっている人
には 厳しい現実です。

この 職親 プロジェクトでは 「一人では難しいこ
と」 を 全力で サポート いたします。

「就労」 … 通常であれば働く場所を探すのに苦
勞 します。さまざまなハンディキャップを感じる事
もあるでしょう。しかし 職親 プロジェクトを通じ
て 採用された場合、刑期中に就職先を確定するこ
とができます。

「教育」 … 職親 プロジェクトでは 「参加企業」 「法
務省」 「矯正施設」 「専門家」と 様々なメンバーで
連携をとり、皆さんの社会復帰および再犯防止に
力を尽くしております。時には勉強会も開催し、
それぞれにあった 学びの場も 提供しております。

「住居」 … 社員寮など、参加企業による手厚いサ
ポートが受けられます。身元引受人に関しても、
参加企業に受けてもらえることも大きなメリッ
トの一つです。

「仲間作り」 … 年に数回、参加企業によるレクリ
エーションが行われます。150名近く集まるバー
ベキューや団体合同運動会など、同じ境遇の仲間
と 楽しみながら参加できます。冬季には 寺社仏閣
等で 体験しながら心を磨きます。上司に相談でき
ない 悩みなどは、横の繋がりを 作ってお互いに 成
長していきましょう。悪い仲間ではなく、お互い
を 高め合える仲間を作って 人生を楽しみましょ
う。

「合言葉は「過去は変えられないが自分と未来は
変えられる」



日本財団職親プロジェクト HISTORY

- 2013年 2月 ● 「職親 プロジェクト」 大阪調印式 (7社)
- 12月 ● 「職親プロジェクト」 東京調印式 (9社)
- 年間採用 9名 退職 8名 就労 1名
- 2014年 12月 ● 年間採用 14名 退職 13名 就労 1名
- 2015年 3月 ● 「仕事フォーラム」 スタート
- 11月 ● 「職親プロジェクト」 調印式 (11社)
- 2016年 3月 ● 「職親プロジェクト」 設立 3周年記念
シンポジウム開催
- 7月 ● 「職親プロジェクト」 調印式 (14社)
- 12月 ● 年間採用 35名 退職 31名 就労 4名
- 2017年 3月 ● 職親プロジェクト 4周年記念全国大会
- 5月 ● 「職親プロジェクト」 調印式 (11社)
- 12月 ● 年間採用 43名 退職 34名 就労 9名
- 2018年 12月 ● 年間採用 43名 退職 24名 就労 19名
- 2019年 12月 ● 年間採用 51名 退職 26名 就労 25名
- 2020年 12月 ● 年間採用 30名 退職 4名 就労 26名
- 2021年 5月 ● 5ヶ月間採用 16名 退職 3名 就労 13名

*2021年5月時点での就労者数は合計 92名

*2021年5月時点での各拠点の企業数

- 大阪 65社
- 東京 52社
- 福岡 29社
- 和歌山 20社
- 新潟 11社

合計 177社



つきやま
▲月山さん (オンラインで参加)

しよくしん かんさい ざだんかい 職親プロジェクト関西 座談会

パート1

「さしいれ」創刊号のインタビューとして、雇用主との座談会を実施しました。そこには、職親ならではの、まるで親子の懇談のような、温かい雰囲気は確かに存在していました。誌面には乗せられないような話題も多数飛び出し、会を通じて笑いの絶えない時間となりました。パート1は雇用主と就労者の座談会、パート2は雇用主が帰ったあとで、就労者だけでぶっちゃけトークをしてもらいました。では、どうぞ。



—まずは、雇用主の皆さんに質問です。就労者の方の第一印象について教えてください。

牛心・堤専務 (以下、堤)：彼はもともと、弊社でアルバイトしていたんです。店をやめた後に、罪を犯して捕まった。その後、仕事フォーラムで施設に訪問した際に再会しました。「和泉です」と挨拶をしてくれましたけど、そのときは全然わかりませんでした(笑)。心斎橋店でアルバイトしていたという話をきいて、「そうか、君か。」という感じです。

日本介護医療センター・谷口社長 (以下、谷口)：最初はオンライン面接だったので、画面越しには、「ちょっとやんちゃな人なんか」というのが第一印象ですね。色々と話していると、介護の仕事に対する熱意も感じました。面接の最後に、ニコっと笑ったのがいい印象で、それが採用の決め手だったかもしれません。

千房・中井会長 (以下、中井)：仮出所してきたときに、私の部屋でお会いしたのかな。彼は今、岐阜の店舗で責任者をしています。最初に会った時の顔と、勤めだして半年経った時の顔、今の顔、全部違うね。「心の相が変われば顔の相まで変わる」と本当に思いますね。

—では、次に就労者の方に質問です。雇用主にはじめて会った時のことを教えてください。

千房就労者・月山 (以下、月山)：第一印象はすごいオーラのある人だなと思いました。最初にお会いしたときに、「今日からお前も俺の息子だ」といわれ、すごく嬉しかった思い出があります。

中井：その時した「3つの約束」は覚えてる？

月山：3つの約束ですか？はい。1、嘘をつかない。2、ルールを絶対守れ。3、……(沈黙)



▲牛心・堤専務 (左) と和泉さん



▲日本介護医療センター・谷口社長（左）と澤田さん

中井：忘れたんか。3つ目、君の得意技やろ。「素直であれ。」

月山：そうでした……

中井：4つめの約束、「俺の言ったことを絶対に忘れるな」にしとこか（笑）。

——天野さん、草刈社長の第一印象はいかがですか？

カンサイ建装就労者・天野（以下、天野）：少年院の先生から、「面接してくれる社長さんが来るから」としか聞いていなかったの、どんな人だろう？何を聞かれるのか？って考えていました。でも、社長と会ってすぐに「うち来るか？家族になろうか」と言われて。びっくりして、コントみたいだ！と思いました（笑）。

カンサイ建装・草刈社長（以下、草刈）：ハキハキして真面目そうだったしね。「なんとか更生さしたろ」と思いました。実を言うと彼は、初犯じゃなかったんです。当時、職親プロジェクトの対象者は初犯が原則でしたけど、この子なら全然問題ないわと思ったのを覚えてますね。

——ありがとうございます。就労者の皆さん、内定ももらった時はどうでしたか。

日本介護医療センター就労者・澤田（以下、澤田）：職親に応募したことで、やっと外に出ていく準備ができる段階になってきた、という気持ちがありました。この社長の下で働きたいなって本当に思えたので、嬉しかったです。もうそれだけです。

寿就労者・佐藤（以下、佐藤）：社長は半年に1回必ず面接に来てくれました。内定いただいた時は、素直にめちゃくちゃ嬉しかったですし、今ではこの会社に入れて本当によかったと思います。刑務官の先生も「ここで働いたら、佐藤に合うと思うぞ」って言うてくれていて、それがきっかけになったところも大きいです。

中井：刑務官の後押し、すごく大事やね。ぜひ、どんどん声掛けしてほしいね。

——和泉さんどうですか？前にもお世話になっていた会

社に再就職されたわけですが。

牛心就労者・和泉（以下、和泉）：やっぱり、会社へ恩返ししたいなって気持ちはありました。正直にいうと、気まずい思いもありましたけど、また頑張っって働きたいと思っって応募しました。

——天野さんは今では OMOIYARI プロジェクト（※注）の活動にも参加されていると伺いました。

草刈：更生させる側に回っけてくれているけど、なんでやろうと思っただの？

天野：僕もまだまだ更生の途中なんですけど、新しい就労者が入ってきた時に、僕だから話せることがあるだろうと思っました。それに、彼らにとっても、いきなり社長に相談するより僕のほうが話しやすいだろう、とも思っました。実際、悪いことしてきた僕だからわかってあげられることもあると思っし、彼らの変化を僕が感じて、社長にいちはやく伝えられれば、と思って始めました。

中井：皆さんの発言聞いていると、君らのような成功事例が次の成功事例を作っっていくんやな、と思っね。君たちひとりひとりが我々にとっては大事で、周りに自慢したい。受刑者に対する思い込みや偏見を少しでも緩和させるためにも、やはりこの活動はオープンにせなあかん。出所者・出院者を雇用するのは当たり前、そんな世の中に一刻も早くなればと思っね。

草刈：テレビ取材があると、就労者から「モザイクをかけてほしい」と言われることがあります。思っに、自分がまた悪いことしてしまうかもしれないから、モザイクかけてほしいんです。自分更生した。悪いことはもうしない」と自信がついた人から、もうモザイクいらないうです、と言っんです。これはめっっちゃわかりやすい変化です。

——不安があるときはモザイクをかけてほしいんですね。

草刈：本人としては、その時はまだ本当のオープンじゃないんやね。ホンマに自分のことをオープンにするとき



▲佐藤さん（左）と寿寿・児林社長

はモザイクをとった時。

——ほかに何か伝えておきたいことはありますか？

中井：我々は更生保護施設ではなく、あくまで民間企業だということです。だから本当に更生意欲のある人しか手を差し伸べられない。更生意欲のない人については、国がちゃんと保護してもらいたいと思います。

寿寿・児林社長（以下、児林）：受刑者の家族、特に少年の親御さんから、「〇〇はやってくれないんですか？」みたいな声をよく聞きます。我々は、慈善団体ではないので、なんでもかんでも対応できるわけではないことは、理解していただきたいですね。

——雇用主から就労者の方に、一言声をかけてあげてください。

草刈：はい、天野に言いたいのは、「できるとこまで一緒にやろうぜ」かな。今は君にも部下ができたわけで、もう悪いことはしないと、一緒に仕事人としてやっていきたいから、これからも希望を育てていきましょう。

児林：佐藤君に対してもそうなんですが、「今日一日精いっぱいやろう」ですね。その日一日を、精いっぱい生きてほしい。職親プロジェクトのいいところは、「この仕事もう無理です」となったとき、飲食店も、建築、理美容も、色々な会社が参加されているので、ほかの仕事も紹介してあげられることだと思っています。一日一日、一生懸命頑張ってください。

谷口：澤田さんは、現場のムードメーカーとしてすごく頑張ってくれています。ただ、仕事が終わってひとりになった時間はどう過ごしてるのか、時々心配になるときはあります。相談できる相手を増やして、仕事以外の時間を共有して行ってほしいと思いますね。

——ありがとうございます。堤専務、中井会長いかがでしょう。

堤：受け入れてくれているお店の先輩や同僚に対しての



▲天野さん（左）とカンサイ建築・草刈社長



▲千房・中井会長

感謝であったり、自分を応援してくれているお母さんへの恩返しであったり、自分自身の目標をしっかりと見据えて頑張してほしいですね。明確な目標を持って、自分自身をさらに磨いて成長して行ってほしいと思います。中井：この活動を続けるために一緒にやっ行ってこう。月山君はそういう意味で言うと、相棒ですね。今日話させてもらった各社の皆さんも私にとっては相棒です。みんなで手を携えてやっ行ってこう、いつでも心に寄り添っていきます。そんな想いですね。

——ありがとうございました。座談会の最後に、これから職親のメンバーになる雇用主の方々に向けて、職親プロジェクトの発起人である中井会長からメッセージをお願いします。

中井：職親プロジェクトをはじめ、かれこれ足掛け10年になろうとしています。今までに色々なトラブルもありました。これから職親に入ろうかと、興味を持っている雇用主には、「色々考えないで、率直な気持ちで、偏見を持たないで彼らに接してあげてください。」という気持ちです。

千房では、現在までに42名の出所者・出院者を受け入れてきました。ひとりひとりが積み重なって、42名です。全員が同じように更生していくかというと、決してそうではない。その人ひとりひとりに対してどんな接し方がいいのか、どう付き合っていくといいのかは、毎回違います。そう考えないと、上手いいかない。困ったことがあったら、就労者に向き合って、よく話し合っってひとりひとりについて考えてみてください。

——本日は、ありがとうございました。このあと就労者の皆さんには座談会パート2にお付き合いいただきます。

(※注) 公益社団法人 OMOIYARI プロジェクト (理事長 草刈健太郎) 刑務所等を出所する少年や就労者が、出所後も生活に困らないように、また、再犯せず安心して生活できるように、出所・出院前から雇用主と就労者の面接などを行い、コーディネートを行っている。(19 ページ参照)

職親プロジェクト関西 座談会

パート2

座談会パート1に続いて、パート2は就労者だけのぶっちゃけ座談会です。

雇用主の側からはわからない、就労者のリアルな声が聞こえました。このインタビューは、ぜひ全国の雇用主に読んでもらいたいです。(千房、月山さんは業務のため欠席)



▲和泉さん



▲佐藤さん



▲澤田さん



▲天野さん

——さて第2部は、就労者のみなさんだけで「ぶっちゃけトーク」を聞かせてください。まずは天野さん、草刈社長はどんな存在ですか？

天野：はい。社長は、僕にとっては親であり、兄であり、なんか偉そうな言い方ですが、親友でもあります。ウルトラマンみたいな存在です(笑)。とにかく頼れる存在というか、「困った、どうしよう」となった時も、嬉しいことがあったときも、最初に伝えたいと思える存在です。

——ありがとうございます。佐藤さん、児林社長はどんな存在ですか？

佐藤：社長は若いので、兄みみたいな感じもあります。社長だけでなく会社自体が、みんなフレンドリーっていうか、僕と同じような境遇の人もありますし、家族みたいに扱ってくれます。

——「今の仕事、もうちょっとこうだといいいのに」みたいなことありますか？

澤田：介護職全体で言うとうと、もっと世間からの認知度というか、介護職=きつい、汚いみたいな、そういう認識じゃなくて、もうちょっと名誉職としてのイメージができればと思いますね。介護福祉士は国家試験なので、業界全体で高めていけたらいいなと思っています。

——出所・出院したあとに一番困ったことは何でしょうか？

天野：僕の場合は、現実とのギャップですね。少年院にいるとき、「休みの日あれやろう」、「こういう感じで生活していこう」って考えていたことが、社会にでてからは全然通用しないなって痛感させられて。仕事終わって帰ってきたら毎日クタクタで、一日のこと振り返る時間なんてない。その時に、「考えてたこと全然できてないやん」っていうのが、やっかいでしたね。

——先ほど雇用主の方からメッセージを頂きましたが、今度は雇用主へのメッセージをお願いします。

澤田：さっきの座談会を聞いて、「他の会社に僕のこと紹介しないでくださいよ」と言いたいですね(笑)。

——それは、職親プロジェクトの良さの話ですか？もしもこの仕事合わなくても、他を紹介できるという職親ならではのメリットの話ですね。

澤田：そうです。「澤田はうちの社員やから取らないでくださいよ。うちですとががんばれよ」くらい言ってほしい。

——これは、就労者のリアルな意見ですね。雇用主の方々、見てくれているでしょうか？

佐藤：私も同じ気持ちです。でも、職親にはいろいろな選択肢があって教えてくれるのは、ものすごくありがたいことだと思います。

——なるほど、わかりました。おふたりいかがですか？

天野：僕は、伝えることはいつでも面と向かって伝えてるので、「絶対に裏切らないし、絶対に恩返しするんで、待っていてください」ですかね。

——(一同拍手) 素晴らしい。和泉さんどうですか？

和泉：さっき座談会で褒めてくれてたじゃないですか。もっと普段も褒めてくださいと伝えたいです。

——(笑) 普段から、ちょっとしたところでも褒めてくれるとうれしい？

和泉：はい。そうです。もっと頑張りますから。

澤田：和泉君、褒めたら伸びるタイプなんやね(笑)。

——皆さん長時間ありがとうございました。この記事はぜひ雇用主と一緒に読んでください。

職親プロジェクト関西の部会紹介



4つの部会で職業体験ができる！

職親プロジェクト関西では大きく4つの部会があります。職親プロジェクト全体で取り組み、世の中に貢献し再犯率を下げる目的をもって、部会制にすることでそれぞれの職業により特化した対応ができるようになります。

例えば同じ業界でお仕事の悩みがあった場合、業界は同じでも違う会社へ転職ということも可能になります。職親企業以外へ転職する際は不安もありますが、職親企業内での転職であればしっかり連携できておりますので安心です。

そして一番の目的は、対象の矯正施設において各部会別に職業体験を行うことです。全体で行われる職業講和とは違い、それぞれの専門分野に特化した作業内容等を受刑中に実際の仕事を通して体験できる機会を設けることができます。実際に体験することで仕事の楽しさであったり、やりがいであったり、時には自分の強みの発見につながるかもしれません。受刑者の方は年に数回しか職業体験は受けることができませんので、チャンスがあればどしどし申し込み等してください。

また、ご自身が今まで経験のしたことのないお仕事体験することもおすすめします。今までに経験のないことにチャレンジすることで、新しい自分の可能性も見つかるかもしれません。例えば飲食のお仕事はしたことあるけれども建築・建設のお仕事をしたことがない方が、職業体験を通して自分の別の得意なことが見つかるかもしれません。もちろん職業体験を実施する各企業の方がしっかりとサポートしますので安心してください。

このように職親プロジェクト関西では、みんなで一人を支えるように協力して取り組んでいます。



けんせつぶかい 建設部会

『よしやるぞ！』希望に燃えて社会復帰する時、皆さんが一番気にされることは『自分のようなものを受け入れてくれる会社があるか？』という不安感だと思いますが安心して下さい！ 職親グループの企業さんは“あなたのサポーター”です。しっかり社会復帰できるよう支えます。誰もが平等に持っている“真っ白な明日の希望のキャンパス”に出所後の明るい自分の姿を描いてみませんか？

再犯はもう二度と“しない”“させない”を目標に建設部会は取り組んでいます。2017年から始まった建設の職業体験も昨年で4回を数えることとなりました、回を重ねるごとに充実した内容となっております。10日間の訓練の中で座学を約8時間、建築現場に即した実技を約26時間実施しています。

実技に関しては解体工事・足場の組み立て解体工事・鉄筋組立工事・型枠組立解体工事・左官タイル工事・内装、洗装工事・鉄骨工事・サッシ(建具)ガラス工事・塗装工事等多彩な専門工事の実技指導を職親企業のオーナー、また役員の皆



さんに担当していただき、実社会で即戦力として役立つ職業体験を行っています。

また、参加される皆さんの体力、能力に合わせて職業選択ができるような実技体験を実施しています。体験の最終日には全員で後片付けをしています。皆さんのアンケートをもとに職親企業の皆さんとトークをしていただき、出所後の目標と夢を本音で語り合って充実した職業体験を終了いたします。

『桜・梅・桃・梨(オー・バイ・トウ・リ)』の教えがあるように、社会復帰して自分自身の希望の花を見つけ、万葉と咲かせつつ、希望の人生を生きようではありませんか！！



いりょうふくし ぶかい 医療福祉部会

いりょうふくし ぶかい げんざい おおさか わかやま とうきょう ふく
医療福祉部会には、現在、大阪、和歌山、東京、福
おか さんかく きぎょう いりょうふくし ぎょうしゆ
岡から参画する企業があります。医療福祉でも業種が
わ 分かれており、しせつけい つうしよけい しやう ジーイチ など し
施設系や通所系、障がい、GH等、資
かく うむ はたら きさき せんたくし か かく きぎょう
格の有無で働く先の選択肢が変わり、各企業がそれぞ
れの得意とする社業の職種の提供により求職者に対し
て同じ福祉の中でも選択肢を持つことができます。

しゃかいふっ き じゆん び しょくぎやうたいけんないやう 社会復帰準備職業体験内容

- かいごほけん 介護保険
- つうしよかいご 通所介護
- ふくしやうぐ 福祉用具
- ほうもんかいご 訪問介護
- ゆうりやうろうじん 有料老人ホーム
- しやう じぎやう 障がい事業

きほんてき ざがく たいけんじっしやう しょくぎやうたいけん おこな
基本的には座学や体験実習による職業体験を行います。
ほん まな たいけんだん じっさい かいごげんば お
本では学べない体験談や実際の介護現場で起こり
うををを想定した体験実習や業種の特徴などをご紹介
がいた 介致します。

また、にやうしや 入社してからの資格取得支援体制、研修制
ど せんぱいしょくいん っ おし たい
度、先輩職員に付いてもらい教えてくれるサポート体
せい ととの 制も整っています。



いんしょく ぶかい 飲食部会

しょくしんかんさいいんしょく ぶかい しょく つう
職親関西飲食部会では、食を通じておもてなしの心
をはぐくみ、職を通じて働く意義と喜びを備えた社会
ふっ き おうえん
復帰を応援させていただきたいと思っております。お
もてなしとは、たいせつ ひと きづか ころくば
大切な人への気遣いや心配りをする心
が築かれた世界に誇れる日本の文化といえます。

また、「もてなし」にていねいご 丁寧語「お」を付けた言葉であり、
その語源は「モノを持って成し遂げる」という意味で
す。そして、もう一つの語源は「表裏なし」、つまり





おもてうら ころ
表裏のない「心」です。

まずは、座学と実技の職業体験をしてみてください。

座学では安心・衛生の知識、接客サービスの基本、調理器具に関する知識などその都度の担当講師により様々な業種を学ぶことが可能です。実技では制服の着方から包丁の取り扱い、料理の下準備から仕上げまで実体験をもとに学んでください。ときには接客サービスのオペレーションも学ぶことも可能です。未経験者の方で飲食業界に少しでも興味を持ったのであれば是非ともチャレンジしてください。受刑中に調理師の資格取得を目指せるよう協議しております。



りびようぶかい 理美容部会

理美容部会を担当させていただきます、株式会社ブ
ログレップ代表取締役の黒川です。大阪市内で美容
室を3店舗経営しています。

理美容部会の目的は皆様に心と身体之美と幸せ感をお客様に提供しながら直ぐに喜びを感じていただきながら生活もでき、また自身の人間向上にもなる素晴らしい理美容業界を知っていただくことです。社会復帰する際に少しでも理美容業界で人生の再チャレンジを考えていただくため、きっかけ作りを目指しております。

美容師・まつ毛エクステ等は国家資格、ネイリストやエステシャンも高い技術と資格を要する職業です。受刑者になられてしまった皆様は初めから無理だと考えておられる方が多いと思いますが、そんなことはありません。本当に美容が好きで、やる気さえあれば過去や年齢は関係ありません。

私自身、前科も覚醒剤使用歴もありますが、今は更生し、社会の役に立てる経営者に少しはなれました。過去は変えられませんが、今と未来は変えられます。



わたし **めん せつ たん とう** 私が**面接**を**担当**します



▲冷水副社長

会社名

株式会社 信濃路

代表者

西平都紀子

面接担当

冷水康浩 (取締役副社長)

Q 求める人物像はどんな人ですか？

弊社が求める人物像は、目的をしっかりと持っている人、そして「人」を大切にできる人です。いつかこうなりたいとか、仕事をし得た対価をもって何をしたいかをイメージされている方を求めます。そして弊社は「人」に重きを置いています。人の成長こそ企業の成長ですから。

Q どんな雰囲気の家会社ですか？

弊社は風通しが良く、アットホームで働きやすい雰囲気の家会社です。地域と密着した運営を目指してきたこともあり、地元の方が長く勤務を続けています。また常に新しいことにチャレンジをしている会社でもあります。社業を通じて人間性を向上させることを大切にしております。

Q ぶっちゃけ面接の時はどういうところを見えますか？

正直、面接だけでは全てが把握できませんが、粘り強く続けることができるかは重要なポイントで職務履歴や所内での行いなどを聞かせていただき判断のポイントにします。そして笑顔があるかですね。さあこれから、やり直すためにやるぞ！という想いを感じるかは重要なポイントです。



▲若林さん

会社名

キョーエグループ
株式会社 寿寿 /
株式会社 1010

代表者

虎林健太

面接担当

金刺・若林 (人事)

あ、そんな会社です！

Q 求める人物像はどんな人ですか？

仕事の経験・スキルよりも人間性の豊かな人を求めています。人生をやり直そう、幸せになって2度と過ちを犯さないと本気で思い、努力をする人と一緒に仕事がしたいと思っています。

Q どんな雰囲気の家会社ですか？

仕事を創り続け、セカンドチャンスをつかみ、社会から必要とされる人財を創ります。社員は家族と同じであり、まずは職員自身がお腹いっぱいになって幸せに…その幸せが仲間、お客様、関係事業者に広がり相互感謝が生まれる。そんな環境作りを常に心がけています。楽しいことも全力で、しんどい時も全力で助

Q ぶっちゃけ面接の時はどういうところを見えますか？

どうして罪を犯してしまったのか？その背景や過去の生い立ち、再び罪を犯さないためにどうしていけばと思うか？質問に対して素直で正直に、目を見て話をしてきているかどうかを面接では重きを置いています。

社会復帰に む 向けて

あたら
新しいコミュニティって悪くない
わる
～職親関西の**友だち**づくり～

自由がない刑務所・少年院から、自由のある社
会へ。それは時々、不自由であったりもします。

さみしい時、頑張りたいけど頑張れない時は誰
しもあります。

そんなとき、一緒に笑える友達ができて、一緒
に何かを真剣に取り組む友達がいて、裏切りた
くない環境が支えになることもあります。

職親関西の仲間が待ってます。



レクリエーション
「人間繁盛のために」



ボランティア活動
「役に立ちたい」



勉強会
「自己覚知を強みに」



ち ぼうかぶしきかいしゃ
千房株式会社



かこ たんに か みらい じぶん か
過去と他人は変えられないが、未来と自分は変えられる



だいひょうとりしまりやくかいちよう
代表取締役会長
なか い まさつぐ
中井 政嗣

その人生を生きるのはあなた自身、変えることができるのもあなた自身です。しかしながら、一人では反省はできても更生はできません。新たな自分の人生を取り戻すためのサポートを全力でします。「共に咲く喜び」が千房の理念です。

かぶしきがいしゃぎゅうしん
株式会社牛心



じぶん つよ い まわ ひと おんおく
自分の強みを生かして周りの人へ「恩送り」を



せん む どりしまりやく
専務取締役
つな かつひろ
堤 一洋

お互いに支え合うということは、あなたを必要としている人がたくさんいるということです。そんな人達のために、あなたの強みを生かしてこれからの人生を共に幸せだと思えるようにしていきましょう。あなたの覚悟が必要ですが、職親プロジェクトではそれが実現できる仲間が集まっています。

かぶしきがいしゃじゅじゅ
株式会社寿寿



じ こ こうてい きどうしゆせい かんが ひと おうぼ ま
自己を肯定し、軌道修正を考える人の応募をお待ちしています



だいひょうとりしまりやくしやちよう
代表取締役社長
いの けんた
児林 健太

大阪府下を拠点に介護施設と障がい者施設を運営している会社です。弊社では数年前から出所者を積極的に雇用していますが、管理職を任せられる人材に育った職員も多数います。本気で人生の軌道修正を考え、幸せの道を選ぶ決断をした方のみ応募お待ちしております！

かぶしきがいしゃいちもんかい
株式会社一門会



い 生かされている自分を活かそう



だいひょうとりしまりやくかいちようけんしやちよう
代表取締役会長兼社長
うやま かつや
上山 勝也

大阪新世界を皮切りに新大阪、梅田、難波で展開している串かつだるま代表の上山です。人は生きているのではなく、生かされているのです。生かされている自分を活かしてください。「負けへんで」の精神で、一人ひとりの挑戦と成長を心より応援しております。

かぶしきがいしゃ ゆ き
株式会社湯木



いち ごいち え たいせつ しゅうろう きかい ていきよう
「一期一会」を大切に、就労の機会を提供します



だいひょうとりしまりやくしやちよう
代表取締役社長
ゆ き しげし
湯木 尚二

「日本料理 湯木」は、「おもてなしの心」のすべてを大切にしていた、老舗日本料理店「吉兆」の創業者である祖父の想いを継承しています。祖父の教えを守り、この職親プロジェクトでも「一期一会」を大切にしながら、就労の機会を提供させていただきたいと思えます。

ゆうげんかいしややましたぐみ
有限会社山下組



せんばい いっしょ さいしゅっぱつ
先輩たちと一緒に再出発を！



どりしまりやく
取締役
やました のりこ
山下 典子

弊社では、これまでに出身者・出院者を8名雇用しており、結婚や国家資格取得など、人生の再出発をしている先輩がたくさん働いています。豊かな人生を送れるよう、働きやすく働きがいのある職場づくりに力をいれています。建設業未経験者も安心して来てください！！

メッセージ

関西幹事企業の各代表者の方々より、やり直し、働きたいと考えている皆さんへ、温かいメッセージをいただきました。興味のある仕事や、一緒に働きたい仲間を探してみてください！

かんさいけんじぎょうかぶしきがいしゃ カンサイ建築工業株式会社



あなたの将来の夢を私たちと叶えましょう



代表取締役社長
くさか けんたろう
草刈 健太郎

「いいものをより早く、安く、安全に！」を精神に掲げる弊社は、総合建設業と塗装業を行っており、毎日1000人以上の人たちが働いてくれています。一緒に新たな夢を追いかけませんか？『みんなは1人のために、1人はみんなのために』互いに明るい未来を掴みましょう！！

かぶしきがいしゃ 株式会社プログレッシブ かぶしきがいしゃりょうしんじゅく 株式会社良心塾



皆さんの人生をサポートするための支援を行います



代表取締役社長
くろかわ ようじ
黒川 洋司

私たちは受刑者の方が社会に出てからぶつかる壁を低くするため、「教育」「就労」「住居」の3つの支援を行い、自立のためのお手伝いをしています。良い人生を送りたい方、少しでも人や社会のお役に立てるような人財になりたいと思われる方、同志をお待ちしています。

かぶしきがいしゃ 株式会社いまじ



徳島の地で、仕事を通じて喜びを分かち合いましょう



営業部長
ふじい ひろひさ
藤井 裕久

鉄骨建築業として素材の購入、建物の組み立てから出発し、鉄に関わる約50年あまり、橋梁・橋梁修繕から鋼構造物工事へと幅広く対応しています。仕事を通じて社員と共に喜びを分かち合い、お客様、協力業者と共に発展できることが私たちの願いです。

かぶしきがいしゃしなのじ 株式会社信濃路



成長の一步を踏み出し、新たな目標の一步を



代表取締役社長
にしひら とまこ
西平 都紀子

和歌山県を拠点にそば、うどんのお店や道の駅事業の運営をしています。一人ひとりが挑戦と成長を続ける会社です。今までたくさんの出所者・出院者の方々にも働いていただいております。挑戦の一步を踏み出し、共に成長しながら、新たな目標を見つけていきましょう。

かぶしきがいしゃだいごう 株式会社大剛



未経験者でも歓迎 笑顔のたえない環境で働こう！



代表取締役社長
いわもと つゆ季
若本 剛季

大阪を拠点に土木・解体工事事業を営んでいます。初心者の方でも働きやすい環境で、出所者の方も多数在籍している笑顔のたえないアットホームな会社です。一度きりの人生『ネバーギブアップ』あきらめるのはまだ早い！

かぶしきがいしゃ 株式会社 にほんかいごいりょう 日本介護医療センター



老人ホーム等の運営管理をしている会社です



代表取締役社長
たにぐち ゆうすけ
谷口 優亮

雇用したスタッフからは、「自分にあっている仕事だ」「お客様との関わりでたくさん感謝されやがいをしている」「周りから必要とされ自身を見直すことができた」といった声が聞かれます。変わろうとするものとさえよとする者が相乗効果を生み、活躍してくれています。

中井会長応援メッセージ 「出会いはドラマ」

少年院で講話した時のこと。院生が私に質問をしました。「なぜ私たちのような罪を犯した者を採用されるのですか?」。私は即答しました。「なにか問題ありますか? 確かにあなた方は罪を犯しました。しかも、それは変えることはできません。しかし、ここでしっかり反省をし、二度と罪を犯さないと誓って出院するのではないのですか? 私たちは信じていますよ。だから裏切らないでください」。彼は「有難うございます」と声をつまらせました。

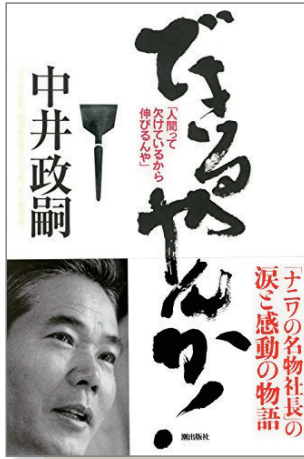
先日、会社に犯罪歴のある女性から就職希望の応募があり、私が直接面接することにしました。彼女は看護師・保健師・養護教諭・衛生管理者の免許を持っており、飲食店に就職するのはせっきくの資格がもったいないと思いました。なぜ応募したのか質問すると「私は過去に罪を犯しました。罪を隠して病院で勤務していましたが、やがて過去が表立ち、解雇処分になるのです。その繰り返しでした。職親で受け入れた方が千房の店舗責任者になっているドキュメンタリー番組をテレビで見て、ここなら安心して働けると思ったのです」。私はふと、我々の仲間である済生会病院様を思い出し、紹介してあげようと思いました。ここなら更生意欲・就労意欲があれば受け入れてくれるかもしれません。早速問い合わせると面接したいと。例え面接だけになったとしてもすぐに対応してくれたことに私は嬉しく思いました。その後、彼女から「内定をいただきました」と報告がありました。「職親と出会わなかったらこんな奇跡は生まれませんでした。感謝の気持ちいっぱいです」と。済生会様からこんなメールをいただきました。「頑張り屋さんをご紹介くださり有難うございました。彼女は安定を求めています。これからも刑余者の更生に努力いたします」。

職親プロジェクトは受刑者就労支援を全面的にオープンにしています。オープンにしていればこそ彼女は千房を知り、我々の仲間と情報を共有し、資格を活かし、安定した病院に勤務することができたのです。彼女の挑戦する勇気に心から拍手を贈ります。

職親プロジェクト関西
代表 中井 政嗣



おすすめとしょうかい 推薦図書紹介



「できるやんか」 中井政嗣著 (潮出版社刊)

「ナニワの名物社長」の涙と感動の物語。
丁稚奉公から身を起こし、一介の
お好み焼屋から今日の地位を築き
上げた秘訣は、ひとりの人間を徹
して大事にすることだった――。

「過去の自分が今の自分を、今の自分が未来の自分を助けてくれるんだ！」そう思わせてくれる本です。

真面目に生きることがどこか否定されて、何となく周りの雰囲気自分に合わせて生きて…と、もやもやしている人。嘆くことはありません。誠実・謙虚・素直がこんなにも素晴らしいことなのか！と勇気がわいてきます。

通じる人には、ちゃんと通じるんだ！よし、私もがんばろう！と元氣と勇氣の出でくる本です。



「おまえの親になつた —被害者と加害者のドキュメント—」 草刈健太郎著 (小学館集英社プロダクション刊)

「なんで俺が犯罪者の面倒見な
あかんねん！」それでも彼は犯
罪者たちに手を差し伸べた。

著者の心情の弱い部分をさらけ出されており、とても強い方だとわかります。この本を読み、変わったのは、自分はなんでもできる、俺ならやれると思うようにしたことです。その結果、本を読む前より日常にハリができております。自分が弱くなった時に力をもらおう一冊だと思えます。



OMOIYARI
プロジェクト

職親プロジェクト関西の事務局の OMOIYARI プロジェクト (理事長 草刈健太郎) です。2019 年に設立されました。季刊誌を読んでいただき、感想でも気になる事でも、就職の相談等々のお手紙をお待ちしております。



〒532-0011 大阪府淀川区西中島5丁目14番5号
公益社団法人 OMOIYARI プロジェクト



「やりなoshitai」^{ひと}人と、それを応援する企業^{おうえん きぎょう}の情報誌^{じょうほうし}

さしいれ

Vol.1 (創刊号)
2021年9月3日発行

日本財団職親プロジェクト関西事務局
公益社団法人 OMOIYARI プロジェクト
〒532-0011 大阪市淀川区西中島5丁目14番5号
TEL 06-6885-5558 FAX 06-6195-5414



発行：株式会社 小学館集英社プロダクション
〒101-0051 東京都千代田区神田神保町2-20 SP神保町第2ビル5階
TEL 03-3515-6779 (矯正教育企画課)